



**DESPRE LIDER ȘI CONDUCERE ÎN CONDIȚIILE
PERFEȚIONĂRII PARADIGMELOR CLASICE ALE
MANAGEMENTULUI SECURITĂȚII NAȚIONALE**

**ABOUT LEADER AND LEADERSHIP CONCEPTS GIVEN THE
DEVELOPMENT OF THE CLASSICAL PARADIGMS OF
NATIONAL SECURITY MANAGEMENT**

Drd. Daniela Georgiana GOLEA*
Drd. Andrei-Alexandru ȘTEFAN**

Rezumat: În condițiile în care întreaga lume s-a înscris într-un complex proces de schimbare și căutare a unei noi stări de echilibru, asistăm la prăbușirea rând pe rând a paradigmelor consacrate în toate domeniile; în aceste condiții, starea de confuzie este predominantă iar asigurarea echilibrului fie și în condiții de precaritate, nu mai poate ține decât de viteza cu care sistemele de management sunt capabile să se adapteze schimbărilor tot mai rapide și imprevizibile. În aceste condiții vitrege oamenii simt tot mai mult nevoia găsirii unor noi modele și a apariției unor lideri capabili să gestioneze noile situații, caracterizate prin complexitate și pentru care de cele mai multe ori nu există precedent. Apare așadar nevoia unei conduceri puternice, bazate pe criterii capabile să răspundă noilor condiții. Este în consecință nevoie ca măcar o parte din preocupările noastre să fie dedicate acestei probleme.

Cuvinte-cheie: lider, conducere, management, naționalism, tradiționalism.

Abstract: Since the whole world has entered a complex process of change and search for a new state of balance, we are witnessing the collapse of paradigms established in all the domains; under these conditions, the state of confusion prevails, while ensuring stability, even in conditions of insecurity, can only be attained by the speed with which management systems are able to adapt to increasingly rapid and unpredictable change. In these harsh conditions people feel a growing need for new role-models and for the emergence of leaders able to manage the new situations characterized by complexity and for which, most of the times, there is no precedent. It appears, therefore, the need for a strong leadership based on criteria able to respond to changing conditions. It is thus necessary that at least part of our concerns be addressing this issue.

Keywords: leader, leadership, management, nationalism, traditionalism

* Doctorand, Școala Doctorală “Informații și Securitate Națională”, ANIMV, E-mail: kolerdaniela@yahoo.com.

** Doctorand, Școala Doctorală “Informații și Securitate Națională”, ANIMV, E-mail: andrei.stefan@me.com.