



INTELIGENȚA ARTIFICIALĂ ȘI IMPACTUL EI ASUPRA LIDERILOR ȘI LEADERSHIPULUI

ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND ITS IMPACT ON LEADERS AND LEADERSHIP

Sublocotenent Cristian-Florin MENIHARDT*

Rezumat: Procesul continuu de digitalizare are un impact semnificativ asupra mediului industrial, iar unul dintre efectele majore este creșterea cantității de date generate datorită extinderii rețelelor de sisteme IT și a utilizării tot mai frecvente a sistemelor cibernetico-fizice. Pentru a gestiona și analiza aceste volume mari de date, companiile recurg tot mai mult la utilizarea Inteligenței Artificiale (IA). Aplicarea pe scară largă a IA influențează considerabil sistemele de muncă socio-tehnice, iar acest lucru creează noi provocări și cerințe pentru lideri și pentru stilul de conducere. Astfel, liderii și conducerea joacă un rol crucial în implementarea eficientă a IA. Având în vedere evoluția rapidă a tehnologiilor IA, este necesară o cercetare continuă asupra impactului lor asupra leadership-ului, pentru a sprijini companiile cu recomandări și ghiduri bazate pe experiență. În acest sens, a fost realizată o analiză detaliată a literaturii existente, care va constitui fundamentul pentru pașii următori. Rezultatele analizei au fost organizate în patru teme principale: Procesul de Transformare Strategică, Calificările și Competențele, Cultura și Interacțiunea Om-IA. Aceste rezultate sunt prezentate în detaliu, iar cercetările viitoare vor explora direcțiile de dezvoltare ulterioare

Cuvinte cheie: inteligență artificială, leadership, proces de transformare strategică, interacțiune Om-IA, calificări și competențe.

Abstract: One of the effects of the ongoing digitalization process on the industrial environment is the significant increase in the amount of data generated, due to the growing networking of IT systems and the increasing use of cyber-physical systems. To process this massive amount of data and draw conclusions, companies are increasingly using Artificial Intelligence (AI) methods. The growing application and use of AI have a significant impact on socio-technical work systems. In particular, challenges and requirements for leaders and leadership can be identified. Therefore, leaders and leadership are essential for the successful implementation and use of AI. This, along with the dynamic development of AI, calls for further research on its impact on leaders and leadership in order to support companies with practice-based guidelines and recommendations. To develop these guidelines, a comprehensive analysis of existing literature was conducted, which will form the basis for the subsequent steps. The results of the literature analysis were grouped into four main clusters: Strategic Transformation

* Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu”, Sibiu, email: crasty_florin66@yahoo.com.