

DIRECTIONS FOR THE VALORIZATION OF HUMAN POTENTIAL IN ORGANIZATIONS, IN A CHANGING ENVIRONMENT

Ion STEGĂROIU¹, Magdalena VELCIU², Alina GRIGORE²

Motto: *The crisis is the most blessed event which may occur for countries and individuals, because it will lead to the progress.*

Albert Einstein

Rezumat. În lumea modernă, ritmul de dezvoltare și înnoire al mediului socio-economic și tehnologic este unul fără precedent, iar viața organizațiilor și a fiecărui individ sunt marcate de schimbări care necesită un răspuns rapid. Adaptarea cu succes a organizațiilor la schimbările mediului globalizat, competitiv, înalt calitativ și dinamic se poate face doar prin transformări interne și apariția unor noi forme structurale, de relaționare și funcționare. Mijloacele prin care organizația își poate păstra un echilibru dinamic constau în orientarea către flexibilitate și **investiția în capitalul uman**, ca principal vector de inovare, care pot să asigure organizațiilor **adaptabilitatea rapidă și capacitatea de a prevedea, a înțelege și a se adapta eficient**. Pentru a fi competitive, organizațiile au responsabilitatea managerială de a integra schimbările mediului economic și de a combina noile tehnologii cu promovarea formelor flexionare de muncă, centrate pe **valorificarea potențialului lucrătorului** din ce în ce mai bine și mai multidisciplinar pregătit profesional, stimularea performanței, inovării și motivării.

Lucrarea de față este realizată în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Investește în oameni! cofinanțat din Fondul Social European.

Abstract: *In the modern world, the pace of development and renewal of socio-economic and technological environment is unprecedented, and the life of organizations and of each individual is marked by changes that require a rapid response. A successful adaptation of organizations to the changes of a global, competitive, dynamic and high quality environment can only be made through internal transformation and the emergence of new structural, relational and operational forms. To be competitive, organizations have the responsibility to integrate economical environmental changes and to combine new technologies with promoting flexionary forms of work, focusing on the maximizing of a better and multi-disciplinary trained worker. This is a way of boosting performance, motivation and innovation and investment in human capital as the main driver of innovation and progress. That strategy will provide the organization the effective adaptability and the ability to foresee, to understand and to adapt effectively to environmental changes.*

Keywords: human resources development, change, adaptability, flexibility

¹Professor, Ph.D., Economic Science Faculty, Valahia University of Târgoviște, Romania.

²Ph.D. candidate, Economic Science Faculty, Valahia University of Târgoviște, Romania.